

Co dokáže způsobit změnu?

JOHN MAXWELL

Pokud se chceš v jakékoliv snaze pozvednout nad průměr, musíš být ochoten se podřítit sebekázní. Albert Gray řekl: „Společným jmenovatelem úspěchu je formování návyků ve věcech, které neradi dělají ti, kdo prohrávají.“ Všechny talenty světa nemají žádný dlouhodobý význam, pokud je neumíme správně spravovat z krátkodobého hlediska.

Toto je seznam činitelů, které nechybí velmi efektivním vedoucím. Až si tento seznam přečteš, napiš si ty věci, které máš tendenci podceňovat a taky způsob, jak by ses mohl zlepšit.

Efektivní vedoucí...

- **tráví moudře svůj čas.**

Efektivní vedoucí vědí, kam jejich čas běží. Peter Drucker řekl: „Efektivní vedoucí se pravděpodobně neodlišují ničím jiným než jemným a opatrným způsobem, jakým hospodaří s časem.“ Rozdíl je v tom, jak používáš svůj čas. Po dobu jednoho týdne si zaznamenávej, co děláš se svým časem. Pak si polož otázku: „Mohli bych svůj čas organizovat moudřeji?“

- **posuzují sami sebe podle dolní hranice.**

Efektivní vedoucí jsou zaměřeni na výsledky. Nedávný průzkum zjišťoval mezi vrcholnými vedoucími organizací a manažery toto: „Co je nejlivnějším faktorem v hodnocení zaměstnavatele s ohledem na povýšení?“ Šedesát šest procent řeklo, že to jsou specifické výsledky a výkony. Když postupuješ ve své každodenní práci, dokážeš určit dolní hranici? Máš jasné cíle a plán, jak jich dosáhnout? Pokud ne, možná jen naprázdno protáčíš kola.

- **rozvíjejí své silné stránky.**

Soustřeďuješ se více na své slabiny nebo na své silné stránky? Není nic špatného na snaze odstranit své slabosti, ale pokud průběžně nerosteš v oblastech, kde jsi obdarován, nepoznáš svůj potenciál. Ptej se sám sebe: „Co dělám nejlépe?“ To určí tvůj osobní potenciál. „Co dělám nejlépe pro svou organizaci?“ To určí tvůj potenciál v organizaci. Zavaž se k tomu, abys každý týden udělal něco, co ti pomůže rozvíjet se v těchto oblastech.

- **zkoušejí dělat nejdůležitější věci jako první.**

William Gladstone napsal: „Moudrý je ten, kdo neplýtvá energií na účely, pro které není vhodný, moudřejší je ten, kdo z těch věcí, ve kterých je dobrý, volí a dělá ty, ve kterých je nejlepší.“ Být řízen prioritami neznamená pouze utřídění svých nejlepších schopností, ale je to také jejich používání v pořadí podle priority. Někdy to znamená odklad věcí, které chceš dělat, abys dělal to, co je zapotřebí. Jinými slovy, vždy říkej „ano“ tomu, co bys měl dělat a „ne“ tomu, co bys chtěl dělat, ale přesto víš, že bys neměl.

- **myslí tvořivě.**

Skuteční vůdci se vycvičí k tomu, aby stále hledali lepší odpovědi. Zručně nacházejí tvořivý způsob, jak dělat věci, a nikdy se neomezují na první myšlenku, která je napadne. Neustále rozpínají svou mysl, protože se podřizují pravdě, kterou zaznamenal James Allen: „Dnes jsi tam, kam tě přivedly tvé myšlenky, zítra budeš tam, kam ti to tvé myšlenky dovolí.“ H.P. Liddon řekl: „To, co uděláme při nějaké úžasné příležitosti, bude pravděpodobně záviset na tom, kým už jsme; a to, kým jsme, je výsledkem předchozích let sebekázně.“ Pokud těchto pět výše zmíněných činitelů není součástí tvé běžné každodenní praxe, začni je používat dnes, aby tvé výsledky mohly být lepší zítra.

Několik citátů o sebekázní

„Kázeň je přetavující oheň, který proměňuje talent ve schopnost.“

Roy L. Smith

„Žít ukázněným životem a přijmout výsledek kázně jako Boží vůli – to je známka skutečného muže.“

Tom Landry

„Všechny důležité bitvy se bojují uvnitř člověka.“

Sheldon Kopp

„Přinut' mysl, aby řídila tělo. Nikdy nedovol tělu, aby říkalo mysli, co má dělat. Tělo se vždycky vzdá.“

Geore S. Patton

„Nerozčiluj se, že nemůžeš druhé udělat takovými, jakými si přeješ, aby byli, protože neumíš ani sebe udělat takovým, jakým bys chtěl být.“

Thomas A. Kempis

„Tvrdá práce je nakumulováním snadných věcí, které jsi nedělal, když jsi měl.“

Anonym

John Maxwell je ředitelem společností Equip a Injoy (Atlanta, USA), které slouží vedoucím. Článek byl poskytnut autorem s laskavým svolením z on-line magazínu Leadership Wired.